e-DORADCA podatkowy

Nr 2/2023



TEMAT NUMERU

Rozliczenia PIT za 2022 rok przedsiębiorców i pracowników

PRAWO

Fundacja rodzinna na pokolenia...

KADRY I ZUS

Składki na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorców

WYWIAD

Kolorowy świat pasteli

elektroniczny serwis klientów kancelarii

KANCELARIA PODATKOWA
ELŻBIETA KONOPKA



Tematem bieżącego numeru są rozliczenia podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT) za 2022 rok od dochodów z działalności gospodarczej i dochodów z pracy.
Wkrótce w polskim porządku prawnym pojawi się instytucja fundacji rodzinnej, która może m.in. ułatwić sukcesję firm.
W gazecie podajemy również obowiązujące w 2023 r. wysokości składek na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorców.

NEWS

Ulga podatkowa dla tzw. frankowiczów przedłużona na 2 lata

Minister Finansów przedłużył do końca 2024 r. termin obowiązywania rozporządzenia zwalniającego kredytobiorców walutowych z podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT) od części dochodów związanych z kredytem mieszkaniowym. Podatek nie będzie pobierany zarówno od umorzonej części wierzytelności, jak i świadczeń otrzymanych z tytułu kredytu w związku z ujemnym oprocentowaniem.

Bez ulgi istniałaby konieczność zapłaty podatku od umorzonej kwoty kredytu będącej *de facto* przychodem podatkowym. Do końca 2022 roku obowiązywało rozporządzenie z 11 marca br. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od niektórych dochodów (przychodów) związanych z kredytem hipotecznym udzielonym na cele mieszkaniowe. Dostrzegając potrzebę dalszego wsparcia kredytobiorców walutowych, Minister Finansów przedłużył wygasające z końcem 2022 r. rozporządzenie dot. ulgi podatkowej dla frankowiczów. Dzięki temu zwolnienie z PIT i CIT zostanie utrzymanie w dotychczasowym kształcie do 31 grudnia 2024 r.

W praktyce oznacza to dla podatników zwolnienie z PIT:

- umorzonej kredytobiorcy na podstawie ugody kwoty wierzytelności z tytułu kredytu hipotecznego w walucie obcej;
- świadczeń otrzymanych przez osobę fizyczną z tytułu kredytu mieszkaniowego w związku z ujemnym oprocentowaniem.

Rozporządzenie obejmuje bowiem **też preferencje w zakresie podatku dochodowego od osób prawnych (CIT) po stronie kredytodawców**, tj. zaniechanie poboru CIT od kredytodawców. Zwolnienie dotyczy dochodów odpowiadających równowartości umorzonych wierzytelności z tytułu kredytów – w takiej samej części, w jakiej następuje zaniechanie poboru PIT.

Umorzonej kwoty zobowiązania nie trzeba będzie uwzględniać w rocznym zeznaniu PIT, ponieważ – co do zasady – w deklaracjach nie wykazuje się dochodów zwolnionych z opodatkowania. Ponadto na banku, który umorzył kredytobiorcy zobowiązanie, nie ciąży obowiązek sporządzenia i przekazania rocznej informacji PIT-11.

SPIS TREŚCI

3 AKTUALNOŚCI

TEMAT NUMERU

6 Rozliczenia PIT za 2022 rok przedsiębiorców i pracowników

PODATKI

8 Oświadczenia i wnioski podatników PIT mające wpływ na obliczenie zaliczek

PRAWO

10 Fundacja rodzinna na pokolenia...

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

12 Akt o usługach cyfrowych narzędziem cenzury?

14 Łatwiejsze porównywanie cen towarów i usług

ZARZĄDZANIE I MARKETING

15 Wideomarketing – użyj siły skutecznego przekazu

KADRY I ZUS

16 Składki na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorców

CIEKAWE ORZECZENIE

18 Cukry występujące w napojach naturalnie bez podatku

NEWS

19 Zmiany w Kodeksie pracy

WYWIAD

20 Kolorowy świat pasteli

DORADCA RADZI

22 Zaliczki na PIT małżonków

NIEZBĘDNIK

23 Drakońskie kary za wykroczenia i przestępstwa skarbowe

AKTUALNOŚCI

PODATKI

NOWE ROZPORZĄDZENIE WHT DOT. PŁATNIKÓW TECHNICZNYCH

Nowe rozporządzenie, które zastąpiło rozporządzenie Ministra Finansów z 2018 r. w sprawie wyłączenia lub ograniczenia stosowania tzw. mechanizmu *pay and refund*, uwzględnia dotychczasowe zmiany ustawowe i upływ okresów dotyczących niektórych wyłączeń i ograniczeń zawartych w rozporządzeniu z 2018 r. oraz przedłuża czasowe wyłączenie w stosunku do tzw. płatnika technicznego z art. 26 ust. 2c ustawy o CIT. Celem tego wyłączenia jest np. wykorzystanie okresu „zawieszenia" do przygotowania zmian ustawowych określających zasady poboru podatku u źródła, które byłyby adekwatne do faktycznej wiedzy płatników technicznych i emitentów oraz ich zdolności do ustalenia **przesłanek powiązania i sumy należności**.

STAWKI OPŁATY PALIWOWEJ

Działając na podstawie art. 37m ust. 2 ustawy z 27 października 1994 r. o autostradach płatnych oraz o Krajowym Funduszu Drogowym, Minister Infrastruktury opublikował obwieszczenie w sprawie ustalenia wysokości opłaty paliwowej. Waloryzacja stawek opłaty paliwowej to obowiązek nałożony na ministra właściwego do spraw

transportu, który obowiązuje od początku funkcjonowania KFD. Nowe stawki opłaty obowiązują od 1 stycznia 2023 r.

ELEKTRONIZACJA EWIDENCJI WYROBÓW AKCYZOWYCH PRZESUNIĘTA

Ustawą z 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy o podatku akcyzowym oraz niektórych innych ustaw m.in. przesunięto wprowadzenie obowiązku prowadzenia ewidencji i innych dokumentacji dotyczących wyrobów akcyzowych i znaków akcyzy wyłącznie w postaci elektronicznej na **1 lutego 2024 roku**. Do tego czasu ewidencje i inne dokumentacje **mogą być prowadzone nadal na dotychczasowych zasadach (w tym w postaci papierowej)**.

Nowelizacja przewiduje także np. zwolnienie sprzedaży paliw z podatku od sprzedaży detalicznej. Zmiany dotyczą też rozliczenia drobnych producentów wina i napojów fermentowanych.

NOWE OBJAŚNIENIA DOT. PIT

Resort finansów przygotował objaśnienia w sprawie oświadczeń i wniosków wpływających na wysokość zaliczek na PIT i zaktualizował objaśnienia na temat ulgi dla młodych.

SKŁADKA ZDROWOTNA ZALICZANA DO KOSZTÓW

Zgodnie z obwieszczeniem MF z 12 grudnia 2022 r., wysokość kwoty składki na ubezpieczenie zdrowotne zapłaconej w roku podatkowym na podstawie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,

- zaliczanej do kosztów uzyskania przychodów na podstawie art. 23 ust. 1 pkt 58 ustawy o PIT lub
- odliczanej od dochodu na podstawie art. 30c ust. 2 pkt 2 ustawy o PIT

– w roku 2023 nie może przekroczyć **10 200 zł**.

Zaliczając składkę zdrowotną do kosztów można zaoszczędzić do 500 zł w porównaniu do odliczenia jej od dochodu.

DYREKTYWA W SPRAWIE GLOBALNEGO PODATKU MINIMALNEGO

15 grudnia 2022 r. państwa członkowskie UE jednomyślnie przyjęły dyrektywę implementującą zasady globalnego minimalnego opodatkowania (*global minimum tax*) w UE. Nowa danina ma dotyczyć międzynarodowych grup kapitałowych, których roczny skonsolidowany przychód przekracza 750 milionów euro.

Państwa członkowskie powinny wprowadzić przepisy dyrektywy do prawa krajowego do końca 2023 r. Tzw. zasada *income inclusion rule* (IIR) ma obowiązywać w państwach członkowskich od roku podatkowego 2024 r., zaś tzw. zasada *undertaxed profit rule* (UTPR) ma być stosowana od roku podatkowego 2025.

W systemie globalnego minimalnego opodatkowania w zasadzie **zyski podmiotów będących częścią międzynarodowych grup powinny być opodatkowane efektywną stawką w wysokości 15%**, oprócz zysku zwolnionego w wyniku zastosowania mechanizmu tzw. wyłączenia ze względu na treść (*substance-based income exclusion rule*).

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

KILOMETRÓWKA W GÓRĘ!

Od 17 stycznia 2023 r. wzrosły stawki za 1 km przebiegu samochodu osobowego, motocykla i motoroweru – wynika z rozporządzenia Ministra Infrastruktury z 22 grudnia 2022 r. Za nimi idzie wyższy zwrot za jazdy lokalne i podróże służbowe. Zgodnie z nowymi przepisami, koszty używania pojazdów do celów służbowych pokrywa pracodawca według stawek za 1 kilometr przebiegu pojazdu, które nie mogą być wyższe niż:

1) dla samochodu osobowego:
   a) o pojemności skokowej silnika do 900 cm^3 – 0,89 zł,
   b) o pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm^3 – 1,15 zł,
2) dla motocykla – 0,69 zł,
3) dla motoroweru – 0,42 zł.

KORZYSTNE ZMIANY DLA FINANSÓW PRZEDSIĘBIORCÓW

Od nowego roku obowiązuje rozporządzenie w sprawie pomocy publicznej udzielanej niektórym przedsiębiorcom na realizację nowych inwestycji. Zmiany pomagają w uzyskaniu wsparcia przez mikro i małych przedsiębiorców realizujących reinwestycje. Przedsiębiorcy zyskali dzięki temu dodatkowy impuls inwestycyjny.

1 stycznia 2023 r. weszły także w życie niektóre przepisy tzw. ustawy antyzatorowej – w zakresie obowiązku sprawozdawania o stosowanych terminach zapłaty. Zmiany te mają charakter upraszczający i doprecyzowujący.

INWESTOR POCZEKA DŁUŻEJ NA POMOC PUBLICZNĄ

Rozporządzenie Rady Ministrów z 27 grudnia 2022 r. w sprawie pomocy publicznej udzielanej niektórym przedsiębiorcom na realizację nowych inwestycji przewiduje, iż ten, kto w 2023 r. uzyska decyzję o wsparciu nowej inwestycji, skorzysta ze zwolnienia podatkowego dopiero po zakończeniu tego przedsięwzięcia. Nowe przepisy są niekorzystne dla inwestorów.

PRAWO

DALSZA CYFRYZACJA BUDOWNICTWA

Zmiany w budownictwie obejmują wprowadzenie cyfrowej Książki Obiektu Budowlanego (c-KOB), która jest oficjalną, rządową aplikacją do prowadzenia książki obiektu budowlanego. System dostępny będzie na stronie c-KOB.

Kolejna nowość to system EDB (Elektroniczny Dziennik Budowy), zrealizowany w Głównym Urzędzie Nadzoru Budowlanego w oparciu o najwyższe standardy bezpieczeństwa.

KADRY I ZUS

WYŻSZA PŁACA MINIMALNA

Z początkiem 2023 r. wzrosła płaca minimalna w Polsce – do 3490 zł. Od 1 lipca br. wyniesie 3600 zł. Minimalna stawka godzinowa wynosi z kolei 22,80 zł, a od 1 lipca br. wzrośnie do 23,50 zł.

NOWY TYTUŁ DO UBEZPIECZEŃ

Od 1 stycznia 2023 r. komplementariusz spółki komandytowo-akcyjnej jest objęty obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi i ubezpieczeniem zdrowotnym. Dla celów tych ubezpieczeń jest on osobą prowadzącą pozarolniczą działalność. Komplementariusz zgłasza się do ubezpieczeń z kodem tytułu ubezpieczenia rozpoczynającym się cyframi 05 43.

PRZEKAZYWANIE KOREKT DOKUMENTÓW ROZLICZENIOWYCH DO ZUS

Od tego roku obowiązują nowe terminy, w jakich płatnicy składek mogą przekazywać korekty dokumentów rozliczeniowych (ZUS DRA, ZUS RCA, ZUS RSA). Płatnik składek może przekazywać korekty dokumentów rozliczeniowych za okresy:

- od stycznia 1999 r. do grudnia 2021 r. – w terminie do 1 stycznia 2024 r.;
- od stycznia 2022 r. – do 5 lat od terminu płatności składek za dany miesiąc kalendarzowy.

Po tym czasie ZUS nie przyjmie korekt dokumentów rozliczeniowych.

PRAWO DO ZASIŁKÓW W RAZIE ODROCZENIA TERMINU PŁATNOŚCI LUB ROZŁOŻENIA SKŁADEK NA RATY

W myśl nowych przepisów płatnik składek nie ma zadłużenia z tytułu należności z tytułu składek, jeżeli:

- opłaca należności z tytułu składek w terminach i w wysokości ustalonych w umowie o rozłożeniu na raty należności lub odroczeniu terminu płatności;
- nie ma zadłużenia z tytułu należności z tytułu składek nieobjętych umową.

W takiej sytuacji świadczeniobiorcy, o których mowa w art. 2a ustawy zasiłkowej, nabędą prawo do zasiłków.



Rozliczenia PIT za 2022 rok przedsiębiorców i pracowników

Zbliża się termin składania rocznych zeznań PIT za 2022 rok, stąd kilka wyjaśnień.

URZĄD SKARBOWY WYLICZY NAJKORZYSTNIEJSZE ROZLICZENIE PIT DLA PODATNIKA

Zeznania podatkowe PIT-36 albo PIT-37 za 2022 r. można składać od 15 lutego do 2 maja br. Osoby, których roczne rozliczenie podatkowe z tzw. ulgą dla klasy średniej okaże się korzystniejsze niż rozliczenie według „Niskich Podatków", otrzymają z urzędu skarbowego zwrot różnicy w podatku. Podatnik nie musi samodzielnie obliczać różnicy ani ustalać korzystniejszego dla siebie sposobu rozliczenia – Krajowa Administracja Skarbowa zrobi to za niego.

Rozliczając swój PIT, podatnik będzie składał PIT-36 albo PIT-37 w jednej wersji. I tak jak dotychczas będzie rozliczał się indywidualnie, wspólnie z małżonkiem, albo jako osoba samotnie wychowująca dzieci.

Jak w latach ubiegłych, też w 2023 r. określone dochody rozliczy usługa **Twój e-PIT**. Zeznanie PIT-37 niezmienione przez podatnika zostanie automatycznie zaakceptowane 2 maja 2023 r. W tym przypadku złożenie zeznania nie będzie wymagało żadnej aktywności podatnika. Jak dotychczas, deklarację będzie można także wypełnić na piśmie.

Podatek oblicza się od całości rocznych dochodów według skali podatkowej ze stawką 12%, kwotą wolną od podatku w wysokości 30 tys. zł oraz z progiem dochodowym wynoszącym 120 tys. zł. Dla nadwyżki ponad tę kwotę stosowana będzie stawka 32% podatku.

W rozliczeniu za 2022 r. podatnik nie będzie uwzględniał ulgi dla klasy średniej, która została uchylona 1 lipca br. Dla niektórych podatników rozliczenie z ulgą dla klasy średniej może jednak okazać się korzystniejsze. Według szacunków MF może to być 1 osoba na 1 tysiąc. Aby żaden podatnik nie stracił na likwidacji ulgi dla klasy średniej, naczelnik urzędu skarbowego obliczy **hipotetyczny podatek** należny z uwzględnieniem ulgi dla klasy średniej, jeśli:

- wykazane w zeznaniu przychody będą wynosiły od 68 412,00 zł do 133 692,00 zł,
- podatnik złoży zeznania PIT-36 lub PIT-37 na aktualnym wariancie formularza, z wyborem sposobu rozliczenia (indywidualnie, wspólne z małżonkiem, w sposób przewidziany dla osób samotnie wychowujących dzieci),
- przychody zostały osiągnięte ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej, spół-

dzielczego stosunku pracy oraz z pozarolniczej działalności gospodarczej.

Podatek hipotetyczny będzie wyliczany automatycznie. Nie będzie to wymagało od podatników żadnej dodatkowej aktywności.

Do obliczenia hipotetycznego podatku będą wykorzystywane wyłącznie te dane, które podatnik wskazał w deklaracji PIT. Pod uwagę będą brane wszystkie podane przez podatnika ulgi i preferencje.

Jeśli obliczony przez KAS hipotetyczny podatek należny będzie niższy od wykazanego przez podatnika podatku należnego w zeznaniu podatkowym, to urząd skarbowy wyśle do podatnika informację o wystąpieniu różnicy i wysokości **kwoty do zwrotu**. Pismo będzie wysyłane w terminie 21 dni od złożenia zeznania za pośrednictwem operatora pocztowego albo przez e-US. Zwrot różnicy podatku nastąpi w terminie 45 dni dla zeznań podatkowych złożonych w formie elektronicznej lub w terminie 3 miesięcy dla zeznań podatkowych złożonych w formie papierowej.

ROZLICZANIE ZRYCZAŁTOWANEGO PODATKU DOCHODOWEGO

Od rozliczenia za 2022 r. obowiązuje nowy termin dla zeznań PIT-28 i PIT-28S, składanych przez podatników opłacających ryczałt od przychodów ewidencjonowanych. Dotychczas PIT-28 i PIT-28S były składane od 15 lutego do końca lutego roku następującego po roku podatkowym. Po zmianie zeznania te będą składane w terminie **od 15 lutego do 30 kwietnia roku następującego po roku podatkowym**. Dzięki tej zmianie zrównano terminy rozliczenia podatku dochodowego od osób fizycznych dla wszystkich podstawowych form opodatkowania (tj. PIT-28, PIT-28S, PIT-36, PIT-36S, PIT- 36L, PIT-36LS, PIT-37, PIT-38 i PIT-39). Za 2022 r. końcowy termin złożenia zeznań przypada 2 maja 2023 r.

Termin płatności ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych za grudzień 2022 r. oraz za ostatni kwartał 2022 r. został określony w przepisie przejściowym ustawy "Niskie podatki". Zgodnie z tym przepisem ryczałt za grudzień 2022 r. oraz za ostatni kwartał 2022 r. jest płatny w terminie **do końca lutego 2023 r.** Natomiast począwszy od rozliczenia za 2023 r. ryczałt za grudzień oraz za ostatni kwartał roku podatkowego będzie płatny do 20. stycznia następnego roku podatkowego, analogicznie jak w przypadku zaliczek opłacanych przez przedsiębiorców według skali podatkowej lub podatku liniowego.

Dla przedsiębiorców, którzy rozliczają się ryczałtem, składka zdrowotna wynosi 9%, liczona jest od podstawy:

- dla firm o rocznych przychodach (pomniejszonych o składki na ubezpieczenia społeczne) do 60 tys. zł miesięczna podstawa składki zdrowotnej wynosi 60% przeciętnego wynagrodzenia,
- dla przychodów przekraczających 60 tys. zł i nieprzekraczających 300 tys. zł (pomniejszonych o składki na ubezpieczenia społeczne) – 100% przeciętnego wynagrodzenia,
- dla przekraczających 300 tys. zł (pomniejszonych o składki na ubezpieczenia społeczne) – 180% przeciętnego wynagrodzenia.

U ok. 100 tys. podatników, którzy rozliczają się **na karcie podatkowej**, składka zdrowotna wynosi 9%, a podstawą jej obliczenia jest wysokość minimalnego wynagrodzenia.

Zmieniły się także terminy dotyczące wyliczenia wysokości składki zdrowotnej. Firmy mają na to dodatkowy miesiąc. Np. składka za marzec jest płacona od dochodu z lutego, w terminie do 20 kwietnia, a za kwiecień od dochodu z marca – do 20 maja.

Jest **możliwość rozliczenia części składek dla przedsiębiorców na ryczałcie**. Przedsiębiorcy na ryczałcie mają preferencję w zakresie składki zdrowotnej – do ustalonego limitu. Roczny limit: dla ryczałtowców to 50% zapłaconych składek zdrowotnych (pomniejszenie przychodu).



Oświadczenia i wnioski podatników PIT mające wpływ na obliczenie zaliczek

Podatnik, który uzyskuje przychody za pośrednictwem płatników podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT), ma wpływ na wysokość zaliczek przez nich obliczanych. Podatnik może złożyć oświadczenia i wnioski powodujące obniżenie albo podwyższenie zaliczek.

Podatnicy podatku dochodowego od osób fizycznych mogą składać następujące oświadczenia i wnioski mające wpływ na wysokość zaliczki/zaliczek obliczanych przez płatnika(ów):

1. oświadczenie o stosowaniu/niestosowaniu pomniejszenia zaliczki o kwotę stanowiącą nie więcej niż 1/12 kwoty zmniejszającej podatek;
2. oświadczenie o zamiarze preferencyjnego opodatkowania dochodów z małżonkiem albo jako osoba samotnie wychowująca dziecko;
3. oświadczenie o stosowaniu ulgi na powrót, ulgi dla rodzin 4+ oraz ulgi dla pracujących seniorów;
4. wniosek o stosowanie/niestosowanie ulgi dla młodych;
5. wniosek o stosowanie/niestosowanie kosztów uzyskania przychodów;
6. wniosek o stosowanie wyższej stawki podatku;
7. wniosek o niepobieranie zaliczek.

Wymienione oświadczenia i wnioski podatnik składa płatnikowi. Składa je na piśmie lub w dowolny sposób przyjęty przez płatnika, np. poprzez system płacowo-księgowy obowiązujący w danej firmie.

Oświadczenia i wnioski (z wyjątkiem wniosku o stosowanie wyższej stawki podatku) podatnik może złożyć korzystając ze wzorów PIT-2, PIT-2A, PIT-3 dostępnych na stronie MF. Korzystanie z tych wzorów nie jest obowiązkowe. Jeśli jednak podatnik złoży oświadczenie lub wniosek według tych wzorów, to płatnik nie może odmówić ich przyjęcia.

Oświadczenia i wnioski podatnik składa w odniesieniu do każdego źródła przychodu. Jeżeli jeden podmiot pełni funkcje płatnika w odniesieniu do 3 źródeł, np. jest zakładem pracy, zleceniodawcą (jak też płatnikiem w przypadku pozostałych tytułów działalności wykonywanej osobiście) oraz wypłaca podatnikowi przychody z praw majątkowych (art. 18 ustawy o PIT), to wobec każdego z tych 3 źródeł podatnik składa odrębne oświadczenia i wnioski. Należy jednak pamiętać o art. 31b ust. 5 ustawy o PIT, tj. o nieprzekroczeniu przy obliczaniu zaliczek na podatek z tych odrębnych źródeł przychodów łącznej kwoty pomniejszenia o kwotę stanowiącą nie więcej niż 1/12 kwoty zmniejszającej podatek (łącznie o 300 zł).

Oświadczenia i wnioski mogą być składane w dowolnym momencie roku podatkowego. Zgodnie z generalną zasadą płatnik ma obowiązek uwzględnić oświadczenie lub wniosek podatnika najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym je otrzymał (w zależności od okoliczności i własnych możliwości może je uwzględnić niezwłocznie po ich otrzymaniu). Więcej czasu na realizację oświadczenia lub wniosku złożonego przez podatnika ma organ rentowy – najpóźniej od drugiego miesiąca następującego po miesiącu, w którym ten organ je otrzymał.

Wycofanie i zmiana złożonego uprzednio oświadczenia lub wniosku następuje w drodze złożenia nowego oświadczenia lub wniosku. Do zmienionych lub wycofanych oświadczeń i wniosków płatnik stosuje ww. terminy.

Złożone oświadczenia i wnioski:

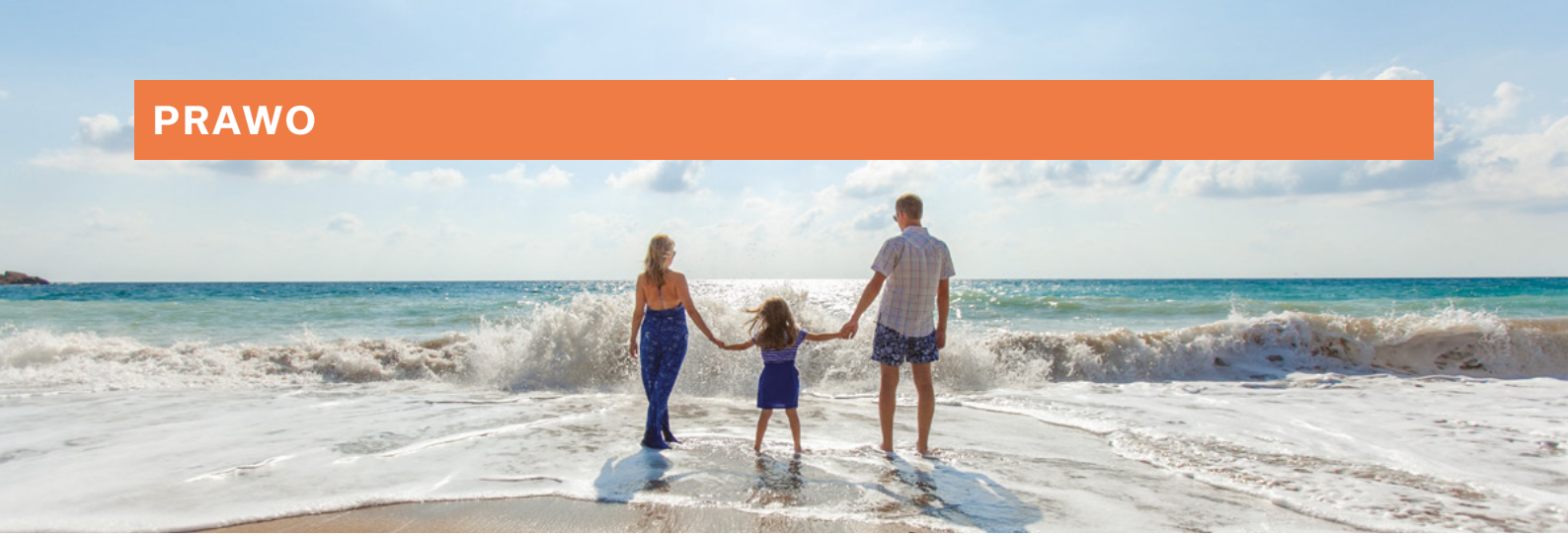
- **dotyczą również kolejnych lat podatkowych.** Obecnie ustawa o PIT nie zawiera wyjątku od tej reguły. W konsekwencji wszystkie oświadczenia i wnioski są wieloletnie, chyba że uległy zmianie okoliczności mające wpływ na obliczenie zaliczki.
- **wygasają po ustaniu stosunku prawnego łączącego podatnika z płatnikiem.** Oznacza to, że jeśli w momencie realizacji świadczenia nie istnieje „więź" łącząca podatnika z płatnikiem, płatnik pomija oświadczenia i wnioski uprzednio złożone przez podatnika w odniesieniu do tych świadczeń. Jest to generalna zasada, od której przepisy ustawy o PIT przewidują tylko 2 wyjątki. Mianowicie po ustaniu stosunku prawnego płatnik nadal uwzględnia oświadczenia i wnioski podatnika dotyczące:
  - niestosowania ulgi dla młodych,
  - niestosowania kosztów uzyskania przychodów dla pracowników w wysokości podstawowej (250 zł miesięcznie) lub podwyższonej (300 zł miesięcznie), bądź też kosztów uzyskania przychodów według normy 50%.

Oświadczenia i wnioski mające wpływ na obliczenie zaliczek złożone płatnikowi przed 1 stycznia 2023 r. zachowują moc, jeśli nie uległy zmianie okoliczności mające wpływ na obliczenie zaliczek (art. 22 ustawy „Niskie Podatki"). Dotyczy to m.in. oświadczeń i wniosków złożonych do końca 2022 r. na wzorach PIT-2, PIT-2A lub PIT-3. Ich też nie trzeba ponownie składać, jeżeli informacje w nich podane pozostają aktualne.

Podatnik jest obowiązany wycofać lub zmienić złożone uprzednio oświadczenie lub wniosek, jeżeli uległy zmianie okoliczności mające wpływ na obliczenie zaliczek przez płatnika. Zaniechanie działania ze strony podatnika nie zwalania go z odpowiedzialności za zaniżenie lub nieujawnienie podstawy opodatkowania przez płatnika, który wobec braku wiedzy o zmianie okoliczności faktycznych zastosował uprzednio złożone oświadczenia i wnioski podatnika.

Ostateczne rozliczenie podatku dochodowego od osób fizycznych obliczanego według skali podatkowej następuje w odniesieniu do całorocznych dochodów. Zaliczki stanowią jedynie akonto tego rozliczenia. Niepobieranie zaliczek w trakcie roku lub pobieranie ich w niższej (wyższej) wysokości nie zwalnia podatnika z obowiązku dokonania rozliczenia rocznego oraz uiszczenia „kwoty do zapłaty", która może z niego wynikać.

Płatnik nie ponosi odpowiedzialności, w przypadku gdy zaniżenie przez niego lub nieujawnienie podstawy opodatkowania wynikało z zastosowania wniosków i oświadczeń złożonych przez podatnika.



Fundacja rodzinna na pokolenia...

Zachowanie ciągłości firmy, utrzymanie majątku rodzinnego w jednych rękach i zabezpieczenie go przed jego utratą – to korzyści z ustawy o fundacji rodzinnej. Już w 2023 roku – po wejściu w życie nowych przepisów – przedsiębiorcy będą mogli założyć fundację rodzinną w Polsce. Ma ona na celu zarządzanie majątkiem i jego ochronę zgodnie z wolą określoną przez fundatora w statucie.

CO PRZYNIESIE USTAWA O FUNDACJI RODZINNEJ?

Ustawa powołuje nową instytucję, czyli fundację rodzinną, która ma pomóc firmom rodzinnym kontynuować prowadzenie biznesu w perspektywie dłuższej niż jedno pokolenie. Zgodnie z nowymi przepisami fundacja rodzinna ma być osobą prawną utworzoną w celu gromadzenia mienia, zarządzania nim w interesie beneficjentów oraz spełniania świadczeń na rzecz beneficjentów. Fundator będzie określał w statucie szczegółowy cel fundacji rodzinnej. Do zadań takiej fundacji będzie więc należało gromadzenie i zarządzanie majątkiem przekazanym przez fundatora i inne osoby oraz zapewnianie środków dla beneficjentów, w szczególności osób mu bliskich.

Ustawa ma wejść w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia.

Dzięki fundacji rodzinnej przedsiębiorcy będą mogli planować wielopokoleniową sukcesję firm. Ma to się przyczynić do rozwoju biznesu i utrzymania miejsc pracy. Firmy rodzinne są znaczącą częścią polskiej gospodarki. Stąd ważne jest, żeby zapewnić ciągłość działania takich przedsiębiorstw. Fundacja rodzinna będzie chronić majątek firmy przed jego rozdrobieniem, zarządzać nim i zapewniać środki utrzymania fundatorowi, a także członkom jego rodziny, nawet jeśli nie angażują się oni w działalność gospodarczą.

Podobne rozwiązanie funkcjonuje w wielu krajach m.in. Austria, Niemcy, Holandia, Szwecja, Szwajcaria, Dania, Norwegia. Pora na rodzime przedsiębiorstwa.

Zalety fundacji rodzinnej to:

- możliwość wycofania się fundatora (przedsiębiorcy) z aktywnego prowadzenia biznesu, bez utraty dochodów;
- finansowe zabezpieczenie członków rodziny;
- oddzielenie spraw biznesowych i rodzinnych;
- utrzymanie majątku w jednych rękach i ochrona majątku;
- efektywne zarządzanie majątkiem i jego pomnażanie;
- planowanie sukcesji w perspektywie wielu pokoleń.

FUNDATOR

Fundatorem (założycielem) fundacji rodzinnej będzie mogła być tylko osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, a więc m.in. prawo swobodnego dysponowania swoim majątkiem. Fundację rodzinną będzie mogło utworzyć także kilku fundatorów. Jednak fundacja rodzinna ustanawiana w testamencie będzie mogła mieć tylko jednego fundatora.

BENEFICJENCI

Beneficjentami fundacji rodzinnej będą mogły być osoby fizyczne oraz organizacje pozarządowe. Z dochodów i majątku fundacji rodzinnej będzie można finansować np. koszty utrzymania, kształcenia lub leczenia beneficjentów albo wydatki na cele statutowe organizacji pozarządowej prowadzącej działalność pożytku publicznego.

ZAŁOŻENIE FUNDACJI RODZINNEJ

Aby móc to zrobić, fundator musi przed notariuszem złożyć oświadczenie o powołaniu fundacji lub sporządzić testament z takim oświadczeniem. Następnie konieczne będzie sporządzenie statutu i przekazanie majątku na fundusz założycielski, a także wpisanie fundacji do prowadzonego przez sąd rejestru fundacji rodzinnych.

MAJĄTEK I DZIAŁALNOŚĆ FUNDACJI RODZINNEJ

Majątek firmy zostanie zatrzymany w jednych rękach, co ma pomóc jej rozwojowi. Fundacja ma także zapewnić środki dla beneficjentów wskazanych przez fundatora.

Fundator będzie miał swobodę w określeniu zarówno zasad zarządzania fundacją, jej funkcjonowania, jak i celu, dla którego zostaje ona powołana. Fundacja będzie działała w celu określonym przez fundatora. Najczęściej będzie to zapewnienie nieprzerwanego działania firmy oraz zapewnienie środków do życia dla członków najbliższej rodziny.

Fundacja rodzinna będzie mogła być ustanawiana na czas określony albo na czas nieokreślony.

Fundacja taka musi zostać wyposażona w majątek początkowy (fundusz założycielski) o wartości co najmniej 100 000 zł. Do fundacji będzie można wnieść dowolne składniki majątkowe, np. udziały i akcje spółek, nieruchomości i ruchomości.

Fundacja będzie mogła prowadzić działalność gospodarczą polegającą na obrocie majątkiem, w tym udziałami w spółkach, jeżeli nie nabywa ich tylko w celu dalszej odsprzedaży, najmie, udzielaniu pożyczek spółkom, w których posiada udziały, lub beneficjentom, obrocie obcą walutą w celu dokonywania płatności związanych z działalnością fundacji oraz prowadzeniu gospodarstwa rolnego.

Fundacja rodzinna będzie działać poprzez zarząd i będzie mogła podlegać wewnętrznemu nadzorowi rady nadzorczej. Beneficjenci – wskazani przez fundatora – będą tworzyć zgromadzenie beneficjentów, które będzie się zbierać w określonych przypadkach (np. przy uzupełniania składu danego organu, zatwierdzeniu sprawozdania finansowego). Zapewni to niezbędny wpływ rodziny na najważniejsze kwestie związane z działalnością fundacji rodzinnej w perspektywie wielu lat.

PODATKI

Założenie fundacji i przekazanie majątku do fundacji nie będzie opodatkowane.

Fundacja rodzinna będzie płaciła zryczałtowany 15% podatek dochodowy od osób prawnych (CIT) od środków przekazywanych beneficjentom.

Beneficjenci będący najbliższą rodziną fundatora będą zwolnieni z podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT). Pozostali zapłacą 15% PIT.

Organizacje pozarządowe jako beneficjenci będą płacić CIT tak jak dotychczas, w tym korzystać ze zwolnienia podatkowego dla podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego.



Akt o usługach cyfrowych narzędziem cenzury?

16 listopada 2022 r. wszedł w życie akt o usługach cyfrowych – przełomowy zbiór nowych unijnych przepisów mających w założeniu zapewnić bezpieczniejsze i bardziej rozliczalne środowisko internetowe.

Akt ten wraz z aktem o rynkach cyfrowych mają stanowić kompleksowe ramy zapewniające bezpieczniejszą i bardziej sprawiedliwą przestrzeń cyfrową dla wszystkich.

Usługi cyfrowe obejmują szeroki zbiór różnych kategorii usług online, od zwykłych stron internetowych aż po usługi zakresie infrastruktury internetowej i platformy internetowe. Przepisy określone w akcie o usługach cyfrowych dotyczą przede wszystkim pośredników internetowych i platform internetowych, takich jak np. internetowe platformy handlowe, sieci społecznościowe, platformy wymiany treści, sklepy z aplikacjami oraz internetowe platformy z ofertami podróży i zakwaterowania.

Akt o usługach cyfrowych ma zastosowanie do wszystkich usług cyfrowych, które łączą konsumentów z towarami, usługami lub treściami. Ustanowiono w nim nowe, szeroko zakrojone obowiązki dla platform internetowych w zakresie ograniczania szkodliwych zjawisk i przeciwdziałania zagrożeniom w internecie, wprowadzono silne zabezpieczenia praw użytkowników stosownych usług, a także objęto platformy cyfrowe jedynymi w swoim rodzaju ramami dotyczącymi przejrzystości i rozliczalności.

Akt o usługach cyfrowych jest rozporządzeniem, które będzie bezpośrednio stosowane w całej UE. Reguluje on obowiązki dostawców usług cyfrowych działających jako pośrednicy, którzy są łącznikami między konsumentem a towarami, usługami i treściami (np. internetowe platformy handlowe). Nowe przepisy określają np., w jaki sposób muszą oni opracowywać swoje usługi i procedury. Akt ma zapewnić lepszą ochronę użytkowników oraz wzmocnić przestrzeganie praw podstawowych w internecie, ustanowić precyzyjne ramy regulujące przejrzystość i odpowiedzialność platform internetowych oraz zapewnić wspólne jednolite ramy w całej UE. Przewidziano nowe obowiązki w zakresie ograniczania rozpowszechniania nielegalnych treści i nielegalnych produktów w internecie, zwiększenia ochrony małoletnich oraz zapewnienia użytkownikom większego wyboru i lepszych informacji. Oto niektóre:

- **środki służące zwalczeniu nielegalnych treści w internecie, w tym nielegalnych towarów i usług.** Akt ten wprowadza nowe mechanizmy

umożliwiające użytkownikom sygnalizowanie nielegalnych treści w internecie oraz współpracę platform z wyspecjalizowanymi, zaufanymi podmiotami sygnalizującymi, aby zidentyfikować i usuwać nielegalne treści.

- **nowe przepisy mające na celu identyfikowanie sprzedawców na internetowych platformach handlowych**, aby łatwiej budować zaufanie i ścigać oszustów; nowy obowiązek internetowych platform handlowych polegający na losowym sprawdzaniu w istniejących bazach danych, czy produkty lub usługi oferowane na stronach tych platform są zgodne z przepisami; stałe działania na rzecz poprawy identyfikowalności produktów za pomocą zaawansowanych rozwiązań technologicznych;
- **skuteczne zabezpieczenia dla użytkowników**, w tym możliwości zaskarżenia podjętych przez platformy decyzji dotyczących moderowania treści w oparciu o nowe obowiązkowe informacje skierowane do użytkowników po usunięciu lub ograniczeniu ich treści;
- **szeroko zakrojone środki na rzecz przejrzystości funkcjonowania platform internetowych**, w tym lepsze informowanie o warunkach korzystania z usług, a także przejrzystość algorytmów stosowanych na potrzeby rekomendacji użytkownikom treści lub produktów;
- **nowe obowiązki w zakresie ochrony małoletnich** na każdej platformie w UE;
- **obowiązki dotyczące bardzo dużych platform internetowych i wyszukiwarek internetowych służące zapobieganiu nadużyciom systemów tych platform i wyszukiwarek** poprzez podejmowanie **działań opartych na ocenie ryzyka**, w tym sprawowanie nadzoru, w drodze niezależnych audytów, nad środkami zarządzania ryzykiem w obrębie tych platform; platformy muszą ograniczać zagrożenia związane np. z dezinformacją lub manipulacją wyborczą, cyberprzemocą wobec kobiet lub wyrządzaniem szkody małoletnim w internecie;
- **nowy mechanizm reagowania kryzysowego** w przypadkach poważnego zagrożenia dla zdrowia publicznego i kryzysów bezpieczeństwa, takich jak pandemia lub wojna;
- **zakaz ukierunkowania reklam** na platformach internetowych poprzez profilowanie dzieci lub ukierunkowania opartego na konkretnych kategoriach danych osobowych, takich jak pochodzenie etniczne, poglądy polityczne lub orientacja seksualna;
- **zakaz stosowania na interfejsie platform internetowych tzw. „zwodniczego interfejsu"**, korzystającego z elementów wprowadzających w błąd, aby za sprawą manipulacji nakłonić użytkowników do dokonania niezamierzonych wyborów;
- **nowe przepisy zapewniające badaczom dostęp do danych kluczowych platform** w celu sprawdzenia, jak działają platformy i jak zmieniają się zagrożenia w internecie;
- **użytkownicy uzyskają nowe prawa**, w tym prawo do składania skarg do platformy, prawo do pozasądowego rozstrzygania sporów, składania skarg do organu krajowego w ich języku ojczystym lub do dochodzenia odszkodowania za naruszenie przepisów. Organizacje przedstawicielskie będą również mogły bronić praw użytkowników w przypadku naruszeń prawa na dużą skalę.
- **bezprecedensowy poziom nadzoru publicznego nad platformami internetowymi w całej UE.** Komisja Europejska będzie głównym organem regulacyjnym w przypadku bardzo dużych platform internetowych (osiągających 45 mln użytkowników), a inne platformy będą podlegały nadzorowi państw członkowskich, w których mają siedzibę (koordynatorów ds. usług cyfrowych). KE będzie miała uprawnienia egzekucyjne podobne do uprawnień przysługujących jej w ramach postępowań antymonopolowych.
- **zasady odpowiedzialności pośredników** zostały ponownie potwierdzone i zaktualizowane.

Obowiązki poszczególnych podmiotów działających w internecie są zależne od ich roli i wielkości. **Platformy internetowe mają termin do 17 lutego 2023 r. na opublikowanie liczby aktywnych użytkowników końcowych na swoich stronach internetowych.**

Łatwiejsze porównywanie cen towarów i usług

Od 1 stycznia 2023 r. na podstawie ustawy z 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw, jak też rozporządzenia Ministra Rozwoju i Technologii z 19 grudnia 2022 r. w sprawie uwidaczniania cen towarów i usług, zmianie uległy zasady funkcjonowania branży e-commerce oraz system oznakowania produktów

Oba akty prawne mają na celu m.in. wprowadzenie bardziej radykalnych środków ochrony praw konsumenta, zgodnie z wymogami dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2161 (tzw. dyrektywy Omnibus), przewidującej dodatkowe obowiązki informacyjne dla sprzedawców, które mają korzystnie wpłynąć na realizację świadomych zakupów oraz przejrzystość cen w przypadku obniżek i promocji. **Nowe regulacje obejmują zarówno sklepy stacjonarne, jak i internetowe.** O ile dotąd część portali była uznawana jedynie za witryny ogłoszeniowe, o tyle w świetle nowych przepisów, właściciele podobnych domen powinni rozważyć możliwości wprowadzania nowych funkcji do swoich serwisów. Ww. dyrektywa przewiduje też, że każdy przedsiębiorca, który udostępnia na swojej stronie **recenzje konsumentów**, musi informować, jak weryfikuje ich autentyczność, tj. jak sprawdza, czy opinia pochodzi od osoby, która faktycznie kupiła produkt lub skorzystała z usługi.

Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Technologii dot. uwidaczniania cen towarów i usług ma na celu wzmocnienie skuteczności obowiązujących przepisów konsumenckich w kontekście dynamicznie postępującej cyfryzacji gospodarki. Podstawowa zmiana w odniesieniu do poprzednich przepisów to **obowiązek uwidaczniania, obok ceny i ceny jednostkowej, również informacji o obniżonej cenie towaru lub usługi**. Każdy sprzedawca jest zobligowany do informowania potencjalnych nabywców o: cenie sprzedaży produktu, cenie za jednostkę miary, wcześniejszej cenie stosowanej przez podmiot gospodarczy.

Przepisy rozporządzenia stanowią m.in., że cenę, cenę jednostkową lub informację o obniżonej cenie uwidacznia się na danym towarze, bezpośrednio przy towarze lub w bliskości towaru, którego dotyczy cena, w miejscu ogólnodostępnym i dobrze widocznym dla konsumentów. Obowiązek ten może być realizowany np. poprzez informację na wywieszce, w cenniku czy postaci nadruku na towarze.

Zgodnie z przepisami obowiązującymi od 1 stycznia br. przepisami odnośnie **obniżek cen**, każdy przedsiębiorca, który ogłasza promocję lub wyprzedaż, będzie musiał podawać, oprócz aktualnej ceny – także najniższą z 30 dni poprzedzających obniżkę (dodatkowa linijka tekstu obok ceny promocyjnej lub specjalnie wdrożony moduł). W przypadku produktów szybko psujących się, z krótką datą przydatności do spożycia – sprzedawca ma uwidaczniać aktualną cenę i tę sprzed pierwszego zastosowania obniżki, a w przypadku produktów będących w ofercie przedsiębiorcy krócej niż 30 dni – najniższą cenę od rozpoczęcia sprzedaży do wprowadzenia obniżki. Nie ma takiego obowiązku, jeśli przedsiębiorca zwyczajnie obniża cenę regularną, bez ogłaszania promocji lub wyprzedaży.

Wideomarketing – użyj siły skutecznego przekazu

Krótkie, ale treściwe formy wideo to wciąż przyszłościowy trend w marketingu. Sprzyjają mu platformy społecznościowe cieszące się wielką popularnością. W artykule będzie mowa o tym, jakie treści publikować i gdzie, by zwiększyć popularność i zasięgi.

DLACZEGO CHCEMY OGLĄDAĆ „FILMIKI"?

Mówiąc najprościej, żyjemy intensywnie, chcemy dowiedzieć się więcej, ale w możliwie krótkim czasie. Oczywiście takie podejście ma swoje wady i zalety. Skala publikowanych form wideo jest ogromna, więc trudniej skupić uwagę odbiorcy – konsumenta. Z drugiej strony wideopublikacje dają bardzo wiele możliwości tworzenia. Nie mówimy wyłącznie o wyreżyserowanej reklamie produktu, ale na przykład o ciekawej kampanii, składającej się z kilku odcinków, tworzącej spójną historię. Inną możliwością jest tzw. Q&A, czyli seria pytań i odpowiedzi na żywo, jak również prowadzenie sprzedaży podczas streamingu w sieci.

Dobrze opracowany materiał trzeba umieścić we wszystkich kanałach społecznościowych.

LUDZIE SZUKAJĄ INSPIRACJI

Obecnie nachalne reklamy namawiające do zakupów coraz częściej zniechęcają klientów, zamiast przyciągać. Odbiorca szuka raczej porady, odpowiedzi na pytania i wątpliwości, a przede wszystkim inspiracji. Stąd dużą popularnością cieszy się interaktywne Q&A, w trakcie którego na przykład przedstawiciel firmy opowiada o usłudze czy produkcie. Dzięki tej formie użytkownicy wchodzą w interakcję z marką częściej niż w przypadku pozostałych nośników. Zadają pytania, widzą reakcje innych, powstaje swoiste forum opinii. Ten czas można wykorzystać jako materiał nie tylko informacyjny, ale także wizerunkowy. Konsument „na żywo" wyrabia sobie zdanie na temat marki.

Ważna, ale nie zawsze taka oczywista uwaga: osoba, która w spotyka się w sieci z potencjalnymi klientami, musi być przygotowana i kompetentna, gdyż w czasie rzeczywistym może wzmocnić naszą pozycję lub ją totalnie zniszczyć. Istotne jest, by ta osoba była komunikatywna i potrafiła odpowiedzieć nawet na najtrudniejsze pytanie, przekuwając je w atut.

GDZIE PUBLIKOWAĆ?

Wszędzie. Dobrze opracowany materiał trzeba umieścić we wszystkich kanałach społecznościowych popularnych wśród różnych grup wiekowych, a jeśli zależy nam na konkretnej branży, to najlepiej tworzyć grupy docelowe, na przykład dla prawników czy medyków. Wideo dziś to już nie tylko YouTube czy Facebook. To także *stories* na Instagramie, cały TikTok oraz mnóstwo relacji *live* na różnych platformach.

Krótkie, ale przemyślane filmy publikowane w regularnym odstępie czasowym, na przykład w poniedziałki, środy i piątki o godz. 16 na FB kilkuminutowe rozmowy z zadowolonym klientem albo ekspertem; z kolei Q&A co czwartek. Wyniki firm, które postawiły na tę formę marketingu i bardzo prężnie działają w mediach społecznościowych, potwierdzają, że krótkie wideo to jeden z najskuteczniejszych sposobów na budowanie świadomości marki oraz docierania z informacją o nowym produkcie.



Składki na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorców

Od nowego roku wyższa jest kwota minimalnego wynagrodzenia i prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w 2023 r. Zmieniły się w związku z tym wysokości składek na ZUS przedsiębiorców.

Składki naliczane od nowych podstaw należy opłacić za styczeń w lutym br. i analogicznie za kolejne miesiące. Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2023 wynosi **208 050 zł**.

GRUPA I

Składki od zadeklarowanej kwoty nie niższej niż 30% minimalnego wynagrodzenia opłacają osoby, które prowadzą pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie Prawa przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych **przez okres pierwszych 24 miesięcy kalendarzowych od dnia rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej**, z wyłączeniem osób, które:

- prowadzą lub w okresie ostatnich 60 miesięcy kalendarzowych przed dniem rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej prowadziły pozarolniczą działalność,
- wykonują działalność gospodarczą na rzecz byłego pracodawcy, na rzecz którego przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym wykonywały w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności wchodzące w zakres wykonywanej działalności gospodarczej.

Od 1 stycznia 2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3490 zł. Podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne za miesiące **styczeń – czerwiec 2023 r.** dla tych osób jest zadeklarowana kwota, **nie niższa niż 1047 zł** (30% kwoty minimalnego wynagrodzenia). Składka na ubezpieczenia społeczne ww. osób nie może być niższa od kwoty:

- 204,37 zł (tj. 19,52%) – na ubezpieczenie emerytalne,
- 83,76 zł (tj. 8%) – na ubezpieczenia rentowe,
- 25,65 zł (tj. 2,45%) – na ubezpieczenie chorobowe.

Od 1 lipca 2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3600 zł. Podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne za miesiące l**ipiec – grudzień 2023 r.** jest zadeklarowana kwota, **nie niższa niż 1080 zł** (30% kwoty minimalnego wynagrodzenia). Składka na ubezpieczenia społeczne nie może być niższa od kwoty:

- **210,82 zł** (tj. 19,52%) – na ubezpieczenie emerytalne,
- **86,40 zł** (tj. 8%) – na ubezpieczenia rentowe,
- **26,46 zł** (tj. 2,45%) – na ubezpieczenie chorobowe.

GRUPA II

Składki od **60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia** opłacają osoby, które prowadzą pozarolniczą działalność, tj.:

- osoby, które prowadzą działalność gospodarczą na podstawie Prawa przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych, niewymienione w grupie I,
- twórcy i artyści,
- osoby, które prowadzą działalność w zakresie wolnego zawodu w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne, a także osoby prowadzące działalność w zakresie wolnego zawodu, z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- wspólnik jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólnicy spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej,
- akcjonariusze prostej spółki akcyjnej,
- komplementariusz w spółce komandytowo-akcyjnej,
- osoby, które prowadzą publiczną lub niepubliczną szkołę, inną formę wychowania przedszkolnego, placówkę lub ich zespół, na podstawie przepisów o systemie oświaty

oraz osoby współpracujące z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność albo z osobami korzystającymi z „ulgi na start".

Podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne w 2023 r. dla tych osób jest zadeklarowana kwota, **nie niższa niż 4161 zł** (60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego). **Kwota prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w 2023 roku wynosi 6935 zł.** Za miesiące styczeń – grudzień 2023 r. składka na ubezpieczenia społeczne osób wymienionych w grupie II nie może być więc niższa od kwoty:

- **812,23 zł** (tj. 19,52%) – na ubezpieczenie emerytalne,
- **332,88 zł** (tj. 8%) – na ubezpieczenia rentowe,
- **101,94 zł** (tj. 2,45%) – na ubezpieczenie chorobowe.

GRUPA III – „MAŁY ZUS PLUS"

Osoby, które prowadzą działalność gospodarczą na mniejszą skalę (m.in. przychód w poprzednim roku nieprzekraczający 120 tys. zł), **mogą** (maks. przez 36 miesięcy w ciągu ostatnich 60 miesięcy kalendarzowych prowadzenia działalności) **opłacać składki na ubezpieczenia społeczne od podstawy wymiaru w wysokości połowy przeciętnego miesięcznego dochodu z działalności gospodarczej w poprzednim roku kalendarzowym** (tj. za 2022 r.). Podstawa wymiaru składek nie może być jednak niższa niż 30% minimalnego wynagrodzenia ani przekraczać kwoty 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego na dany rok.

UBEZPIECZENIE WYPADKOWE

O wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe obowiązującej w danym roku składkowym ZUS powiadamia do 20 kwietnia danego roku tych płatników składek, którzy przekazali informację ZUS IWA za 3 kolejne ostatnie lata kalendarzowe.

Samodzielnie ustalają wysokość stopy procentowej składki na dany rok składkowy pozostali płatnicy, którzy zgłaszają do ubezpieczenia wypadkowego:

A. co najmniej 10 ubezpieczonych i nie mieli obowiązku przekazywania informacji ZUS IWA przez trzy kolejne, ostatnie lata kalendarzowe. Stopę procentową składki na to ubezpieczenie ustalają w wysokości stopy procentowej określonej dla grupy działalności, do której należą.
B. nie więcej niż 9 ubezpieczonych. Stopę procentową składki na ubezpieczenie wypadkowe ustalają w wysokości 50% najwyższej stopy procentowej ustalonej na dany rok składkowy dla grup działalności.

Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe jest ustalana na okres roku składkowego i obowiązuje do składek należnych za okres od 1 kwietnia danego roku do 31 marca następnego roku.

Cukry występujące w napojach naturalnie bez podatku

Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z 22 listopada 2022 r. (sygn. akt III FSK 934/22) w sprawie specjalnej opłaty cukrowej orzekł, że nie można jej naliczać od naturalnej słodyczy, która powstaje w napojach.

NSA wskazał, że stosownie do art. 12f ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o zdrowiu publicznym (u.z.p.), w związku z art. 12a oraz art. 12b ust. 1 tej ustawy, cukry występujące w napojach naturalnie nie są objęte opłatą od środków spożywczych, a w efekcie ich ilość (zawartość) nie może wpływać na wysokość tej opłaty.

NSA wyjaśnił, że konstrukcji podstawy opodatkowania, w przypadku opłaty od środków spożywczych (w powiązaniu ze stawką podatkową), można doszukać się w art. 12f u.z.p. Jest nią „wartość cukrów". Stwierdził przy tym, że redakcja tego przepisu daleka jest od standardów legislacyjnych, którymi cechować powinny się zwłaszcza przepisy podatkowe (wg art. 217 Konstytucji RP). Jednak nawet przy takich usterkach redakcyjnych art. 12f u.z.p., wskazane w nim komponenty, do których zastosowanie znajdzie określona stawka (choć i tu ustawodawca nie posługuje się tym terminem, używając określenia „wysokość opłaty"), nie mogą być definiowane w sposób rozszerzający zakres przedmiotowy daniny publicznej, jaką jest opłata od środków spożywczych. Zakres ten, wytyczający granice obowiązku podatkowego, wyznaczony został wyraźnie w art. 12a oraz 12b u.z.p. Ustalenie podstawy opodatkowania nie może zostać dokonane w oderwaniu od przedmiotu opodatkowania.

NSA stanął zatem po stronie podatnika. Wyjaśnił, iż błędne jest ustalenie podstawy opodatkowania opłatą od środków spożywczych wyłącznie na podstawie art. 12f ust. 1 u.z.p., w oderwaniu od zakresu przedmiotowego tej daniny wynikającego z art. 12a w zw. z art. 12b tej ustawy.

Skoro ustawodawca w art. 12b ust. 1 u.z.p. zdecydował o wyłączeniu z zakresu opodatkowania opłatą od środków spożywczych cukrów występujących w napojach naturalnie, to art. 12f ust. 1 tej ustawy nie stanowi podstawy rozszerzenia obowiązku daninowego o tę kategorię środków. Nie można zatem włączyć do podstawy opodatkowania ilości cukrów występujących w napojach naturalnie. Założenia przepisów o „podatku cukrowym" wyłączają spod jego ciężaru tę kategorię cukrów.

NSA uznał za błędny pogląd kształtujący się w orzecznictwie sądów administracyjnych, jakoby pojęcie „zawartości cukrów" należało odnosić do łącznej sumy wszystkich cukrów znajdujących się w napoju, tj. zarówno pochodzenia naturalnego, jak i dodatków wyszczególnionych w art. 12a ust. 1 pkt 1 u.z.p.

W konsekwencji NSA uchylił zaskarżony wyrok i kwestionowaną interpretację indywidualną Dyrektora KAS, nakazując temu organowi w toku ponownego postępowania uwzględnienie jego oceny prawnej.

Zmiany w Kodeksie pracy

Rząd przyjął projekt nowelizacji Kodeksu pracy, dotyczący m.in. równowagi między życiem zawodowym i prywatnym rodziców i opiekunów.

Wprowadzone zostaną **2 dodatkowe przerwy, które będą wliczane do czasu pracy**. Pracownik będzie miał prawo do:

- drugiej przerwy trwającej co najmniej 15 minut, wliczanej do czasu pracy, jeśli dobowy wymiar pracy pracownika jest dłuższy niż 9 godzin pracy,
- trzeciej przerwy trwającej co najmniej 15 minut, wliczanej do czasu pracy, jeżeli dobowy wymiar czasu pracy pracownika jest dłuższy niż 16 godzin.

Projekt zakłada **zmiany dotyczące urlopu rodzicielskiego**. Pracownice i pracownicy będą mieli indywidualne prawo do urlopu rodzicielskiego. Uniezależnione zostanie prawo ojca wychowującego dziecko do urlopu rodzicielskiego – od pozostawania matki dziecka w zatrudnieniu (ubezpieczeniu) w dniu porodu. Wprowadzona zostanie, w ramach wymiaru urlopu rodzicielskiego, nieprzenoszalna część tego urlopu, w wymiarze do 9 tygodni dla każdego z rodziców. Przewidziano też 70% zasiłek macierzyński za cały okres urlopu rodzicielskiego dla obojga rodziców.

Pracownik będzie mógł skorzystać z bezpłatnego (bez wynagrodzenia) **urlopu opiekuńczego w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym.** Urlop będzie możliwy do wykorzystania, aby zapewnić osobistą opiekę lub wsparcie osobie będącej krewnym (syn, córka, matka, ojciec czy małżonek) bądź pozostającej we wspólnym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

Wprowadzona zostanie możliwość skorzystania ze zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej – w pilnych sprawach rodzinnych w wymiarze 2 dni albo 16 godzin w roku kalendarzowym, z zachowaniem prawa do 1/2 wynagrodzenia.

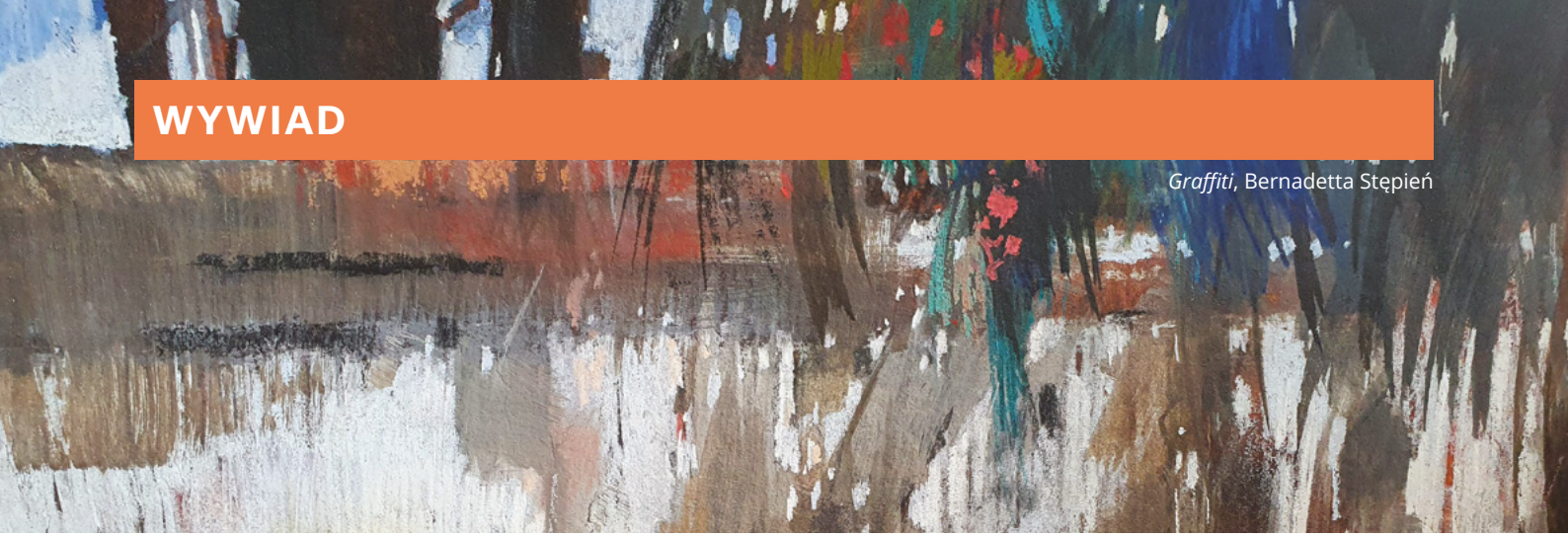
Projekt umożliwi **szersze stosowanie elastycznej organizacji pracy**, w tym poprzez pracę zdalną, elastyczne rozkłady czasu pracy (ruchomy czas pracy, indywidualny rozkład czasu pracy, weekendowy system czasu pracy, system skróconego tygodnia pracy i przerywany czas pracy) oraz pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Pracownik, który wykonywał pracę przez co najmniej 6 miesięcy, będzie miał prawo wystąpić, raz w roku, o zmianę rodzaju umowy – na umowę o pracę na czas nieokreślony lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy. Będzie on musiał otrzymać także pisemną odpowiedź na ten wniosek, wraz z uzasadnieniem.

Rozszerzony zostanie zakres informacji o warunkach zatrudnienia pracownika (np. o informację o prawie do szkoleń czy o długości płatnego urlopu). Będzie to dotyczyć także pracownika wysyłanego do pracy do państwa UE lub państwa trzeciego oraz pracownika delegowanego.

Wprowadzony zostanie wyraźny zakaz zabraniania pracownikowi, co do zasady, jednoczesnego pozostawania w stosunku pracy z innym pracodawcą. Będzie też zakaz poddawania pracownika niekorzystnemu traktowaniu z tego tytułu.

Pracownik będzie miał prawo do nieodpłatnego i wliczanego do czasu pracy szkolenia niezbędnego do wykonywania określonego rodzaju pracy lub na określonym stanowisku – jeżeli prawo do takiego szkolenia wynika z postanowień układu zbiorowego pracy lub innego porozumienia zbiorowego lub z regulaminu albo przepisów prawa pracy.



Graffiti, Bernadetta Stępień

Kolorowy świat pasteli

Wywiad z Bernadettą Stępień – Prezes Stowarzyszenia Pastelistów Polskich.

Kim jest „pastelista”?

Pastelista jest artystą posługującym się techniką pastelu suchego lub olejnego. Nasze Stowarzyszenie zrzesza artystów profesjonalnych, u których dzieła w technice pastelu są ważnym elementem twórczości, ale dla niektórych artystów jest to technika wiodąca.

Co takiego jest w pastelach, czego nie ma w innych technikach malarstwa?

Pastele dają szerokie możliwości wyrazu. Od miękkich, łagodnych przejść tonalnych do ekspresyjnych zderzeń faktur i dynamicznych linii.

Na wystawach Stowarzyszenia widzów zachwyca różnorodność tematów, kompozycji i efektów uzyskanych przy użyciu tego delikatnego medium.

Dlaczego pastele?

Pastele to pigmenty skoncentrowane w małych wałeczkach lub kostkach.

Magia mieszania barw odbywa się w większości nie na palecie, ale bezpośrednio na obrazie.

Pastel daje możliwość szybkiego uchwycenia ulotnej impresji, a z drugiej strony pozwala cierpliwie dopracowywać efekty realistyczne.

Pastel jest delikatny, ale nie zmienia nasycenia barw.

Czy w Polsce są jeszcze artyści?

Jeżeli na świecie są jeszcze artyści, to również i w Polsce.

Kim jest artysta?

Dawniej zachwycał artyzm i biegłość warsztatowa dzieł tworzonych przez artystę.

Współczesna sztuka często zaskakuje, odpycha, obnaża prawdy i bulwersuje.

Każdy może coś tworzyć i nazwać się artystą.

Dla nas ważne jest właśnie profesjonalne podejście do twórczości plastycznej.

Jakie są problemy tego środowiska?

Znaleźć kupców i sprzedać swoje dzieła, żeby przeżyć i móc poświęcić się sztuce.

W czasach kryzysu wielu artystów musi podejmować się innej pracy zarobkowej, żeby utrzymać siebie i rodzinę. Niektórym udaje się osiągnąć sukces i uznanie odbiorców.

Inni tracą zdrowie i przemijają przedwcześnie.

Idealną sytuacją jest posiadanie marszanda, który zajmuje się marketingiem i sprzedażą a artysta zajmuje doskonaleniem własnej twórczości.

Co ma do przekazania społeczeństwu dzisiaj pastelista?

Znamy różne poziomy potrzeb człowieka i społeczeństwa: od podstawowych do tych najwyższych, które mieszczą się na czubku piramidy. Tam też znajduje się sztuka – sztuka użytkowa, ale też elitarna, zrozumiała dla wtajemniczonych.

Pastelista ma dla społeczeństwa niepowtarzalny produkt – dzieło sztuki, mające swoje miejsce w długim ciągu poszukiwań piękna i prawdy przez ludzkość.

Dzieło będące wynikiem wpływów tego, co już było, co nas ukształtowało, tego, co się aktualnie dzieje i zmienia naszą wrażliwość, oraz tego, o czym marzymy, do czego dążymy od tysięcy lat.

Kolejny rok przyniesie kolejne owoce – nasiona ludzkiej wrażliwości, nasiona, które – gdy padną na dobry grunt – wydadzą owoce w postaci wzruszeń, zachwytów, przemyśleń – ubogacą czyjeś życie, zapłodnią do działań, do życia.

Gdzie kupić dobry obraz? Po czym go poznać? Z jakim kosztem należy się liczyć?

Oczywiście zapraszamy na nasze wystawy. Tam można skontaktować się z wybranym artystą i omówić zakup dzieła.

Zapraszamy również do galerii i pracowni artystów, gdzie – przez bliski kontakt „u źródeł" – można zapoznać się z twórcą i jego dziełem.

Czy pastele mogą stanowić lokatę finansową?

Tak jak każde dzieło, pastel może być profesjonalnie oprawiony, sklasyfikowany i wyceniony.

Ma swoją wartość rynkową i stanowi konkretną lokatę finansową.

Zapraszamy do współpracy przy kreowaniu rynku sztuki, gdyż zarówno artyści zrzeszeni, jak i potencjalni inwestorzy mają wpływ na przyszłe zyski w tej branży.



Małgorzata Wzorek, *Roztocze V*

Zaliczki na PIT małżonków

Co daje złożenie oświadczenia o zamiarze preferencyjnego opodatkowania dochodów z małżonkiem albo jako osoba samotnie wychowująca dziecko?

Zaliczki, które pobiera np. zakład pracy, wynoszą:

- za miesiące, w których dochód podatnika uzyskany od początku roku od danego płatnika nie przekroczył kwoty 120 000 zł – 12% dochodu uzyskanego w danym miesiącu,
- za miesiąc, w którym dochód podatnika uzyskany od początku roku od danego płatnika przekroczył kwotę 120 000 zł – 12% od tej części dochodu uzyskanego w tym miesiącu, która nie przekroczyła tej kwoty, i 32% od nadwyżki ponad kwotę 120 000 zł,
- za miesiące następujące po miesiącu, w którym dochód podatnika uzyskany od początku roku od danego płatnika przekroczył 120 000 zł – 32% dochodu uzyskanego w danym miesiącu od danego płatnika.

Jeśli podatnik złoży ww. płatnikowi oświadczenie o zamiarze preferencyjnego opodatkowania dochodów z małżonkiem albo jako osoba samotnie wychowująca dziecko oraz wskaże, że jego przewidywane roczne dochody:

- nie przekroczą kwoty 120 000 zł, a małżonek lub dziecko nie uzyskują żadnych dochodów, które łączy się z dochodami podatnika – zaliczki za wszystkie miesiące roku podatkowego płatnik pobierze w wysokości 12% dochodu uzyskanego w danym miesiącu i dodatkowo pomniejszy je za każdy miesiąc o kwotę 300 zł,
- przekroczą kwotę 120 000 zł, a dochody małżonka lub dziecka, które łączy się z dochodami podatnika, nie przekraczają 120 000 zł – zaliczki za wszystkie miesiące roku podatkowego płatnik pobierze w wysokości 12% dochodu uzyskanego w danym miesiącu od tego płatnika.

Złożenie przez podatnika wniosku o zamiarze preferencyjnego opodatkowania dochodów z małżonkiem albo jako osoba samotnie wychowująca dziecko – w sytuacji, gdy:

- przewidywane dochody podatnika nie przekroczą kwoty 120 000 zł, a małżonek lub dziecko nie uzyskują żadnych dochodów – powoduje, że płatnik – oprócz „podstawowego" pomniejszenia o kwotę 300 zł – stosuje dodatkowe pomniejszenie w tej wysokości. Tym samym płatnik może maksymalnie pomniejszyć zaliczkę o 600 zł. Pierwsze pomniejszenie w wysokości 300 zł, 150 zł albo 100 zł płatnik stosuje w ramach ogólnej zasady dotyczącej korzystania przez podatnika z kwoty wolnej od podatku w trakcie roku. Odpowiednio dodatkowe pomniejszenie w wysokości 300 zł płatnik stosuje w związku z ww. oświadczeniem podatnika o zamiarze preferencyjnego opodatkowania dochodów z małżonkiem albo jako osoba samotnie wychowująca dziecko. Kwota 300 zł odliczana od zaliczki w ramach dodatkowego pomniejszenia jest stosowana w całości (nie jest dzielona na części).
- przewidywane dochody podatnika przekroczą kwotę 120 000 zł, a odpowiednio przewidywane dochody małżonka lub dziecka, które łączy się z dochodami podatnika, nie przekraczają tej kwoty – powoduje, że płatnik może pomniejszyć zaliczkę wyłącznie o kwotę odpowiednio 300 zł, 150 zł albo 100 zł w ramach ogólnej zasady dotyczącej korzystania przez podatnika z kwoty wolnej od podatku w trakcie roku. Płatnik nie stosuje natomiast dodatkowego pomniejszenia w wysokości 300 zł.

Drakońskie kary za wykroczenia i przestępstwa skarbowe

Wysokość grzywien przewidzianych w Kodeksie karnym skarbowym zmienia się co roku, gdyż uzależniona jest od minimalnego wynagrodzenia. To zaś w 2023 roku wynosi 3490 zł od 1 stycznia i 3600 zł od 1 lipca.

Grzywny **za przestępstwa skarbowe** w 2023 r.:

	od 1 stycznia do 30 czerwca	od 1 lipca do 31 grudnia
Minimalna kara grzywny	1163,40 zł	1200 zł
Maksymalna kara grzywny	33.503.997,60 zł	34.560.000 zł
Maksymalna kara grzywny nakładana wyrokiem nakazowym	9.306.666 zł	9.600.000 zł

W niektórych przypadkach indywidualnej odpowiedzialności sprawcy będzie mogła wynieść nawet więcej niż 50 mln zł.

Wykroczenie skarbowe to czyn zabroniony przez Kodeks karny skarbowy pod groźbą kary grzywny określonej kwotowo, jeżeli kwota uszczuplonej lub narażonej na uszczuplenie należności publicznoprawnej albo wartość przedmiotu czynu nie przekracza pięciokrotnej wysokości minimalnego wynagrodzenia w czasie jego popełnienia (czyli **17.450** od 1 stycznia do czerwca 2023 r. i **18.000 zł** od 1 lipca 2023 r.). Wykroczeniem skarbowym jest także inny czyn zabroniony, jeżeli kodeks tak stanowi.

Grzywny **za wykroczenia skarbowe** w 2023 r.:

	od 1 stycznia do 30 czerwca	od 1 lipca do 31 grudnia
Minimalna kara grzywny	349 zł	360 zł
Maksymalna kara grzywny	69.800 zł	72.000 zł
Maksymalna kara grzywny przy wyroku nakazowym	34.900 zł	36.000 zł
Maksymalna kara grzywny nakładana wyrokiem nakazowym	17.450 zł	18.000 zł

KALENDARZ KLIENTÓW KANCELARII



PON.	WT.	ŚR.	CZW.	PT.	SOB.	NIEDZ.
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

7 Wpłata zryczałtowanego podatku od wypłat zagranicznej osobie prawnej należności z tytułów wymienionych w art. 7b ust. 1 pkt 3-6, art. 21 ust. 1 i art. 22 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych albo od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych i przekazanie podatnikowi mającemu siedzibę lub zarząd w Polsce informacji CIT-7. Rozliczenie podatku od niezrealizowanych zysków. Wpłata karty podatkowej.

10 INTRASTAT.

14 Dzień Zakochanych.

15 Złożenie deklaracji na podatek od środków transportowych na dany rok podatkowy. Wpłata I raty podatku od środków transportowych. Wpłata podatku od nieruchomości oraz podatku leśnego za luty – osoby prawne i jednostki organizacyjne. Wpłata składek ZUS – płatnicy posiadający osobowość prawną. PPK.

16 Tłusty Czwartek.

20 Rozliczenia z PIT i CIT przez podatników i płatników-pracodawców. Wpłata ryczałtu za styczeń. Wpłata składek ZUS – płatnicy niebędący osobami prawnymi. PFRON. Koniec terminu na zgłoszenie zmiany formy opodatkowania PIT.

22 Popielec.

25 Rozliczenie VAT i akcyzy. Przesłanie JPK_V7M lub JPK_V7K (część ewidencyjna). Informacja podsumowująca. Rozliczenie podatku cukrowego i podatku od sprzedaży detalicznej.

28 Przekazanie podatnikowi informacji PIT-11, PIT-8C, PIT-R lub przez organ rentowy PIT-40A/11A. Przekazanie US (wyłącznie drogą elektroniczną) i osobie objętej ograniczonym obowiązkiem podatkowym imiennej informacji IFT-1R. Wpłata ryczałtu za grudzień lub za ostatni kwartał 2022 r. Przekazanie przez emerytów i rencistów do ZUS informacji o wysokości przychodów z pracy zarobkowej w 2022 r. Przekazanie ubezpieczonemu informacji za 2022 r. o danych zawartych w imiennych raportach miesięcznych sporządzonych do ZUS.

KANCELARIA PODATKOWA
ELŻBIETA KONOPKA

WYDAWCA: FORUM DORADCÓW PODATKOWYCH